

CHANGEMENT QUANT À L'UTILISATION DE VOS DONNÉES COMME CANDIDAT

1. REMARQUE PRÉLIMINAIRE

Les points suivants visent à vous fournir des informations sur vos données. Le législateur a déterminé quelles informations sont nécessaires à cet effet.

Si vous avez d'autres questions relatives au règlement général sur la protection des données, vous pouvez contacter à tout moment le contrôleur de la protection des données et / ou l'administration.

2. QUE SONT LES DONNÉES PERSONNELLES ?

Ce sont toutes les informations relatives à une personne spécifique ou identifiable. Une personne est identifiable à partir du moment où elle peut être identifiée directement ou indirectement. Cela peut notamment se produire par référence à un identifiant tel qu'un nom, à un numéro d'identification, à des données de localisation, à un identifiant en ligne ou à une ou plusieurs caractéristiques spécifiques.

3. INFORMATIONS DE BASE

3.1 Qui est responsable du traitement de mes données ?

Le responsable du traitement de mes données est
Keller HCW GmbH
Carl-Keller-Str. 2-10, 49479 Ibbenbüren
Tél. 05451 850, e-mail: bewerbung@keller.de

3.2 Quelle autorité est responsable du contrôle et du respect du droit de la protection des données ?

Autorité de surveillance compétente de la protection des données
Responsable régional pour la protection des données et la liberté d'information en Rhénanie du Nord-Westphalie
Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf
Tél.: 0211/38424-0 e-mail : poststelle@ldi.nrw.de

3.3 Comment puis-je joindre le contrôleur de la protection des données de l'entreprise ?

Le responsable de la protection des données de notre entreprise est Monsieur Georg Möller. Le contrôleur de la protection des données est joignable comme suit :
SK-Consulting Group GmbH
Osterweg 2; 32549 Bad Oeynhausen
e-mail : datenschutz@SK-consulting.com

4. AUTRES INFORMATIONS IMPORTANTES

4.1 Collecte des données dans le processus de candidature (pourquoi?)

Avant de vous décider pour nous et nous pour vous, nous aimerions apprendre à nous connaître mutuellement. Dans un premier temps, les informations et les documents que vous nous transmettez par écrit ou sous forme de texte, nous y aide régulièrement. Dans un second temps, il s'agit d'une rencontre personnelle pendant laquelle nous faisons plus ample connaissance. Le but de cette collecte de données résulte dans une décision fondée pour une coopération sur du long terme.

4.2 Pourquoi en avons-nous le droit ?

La loi sur la protection des données nous autorise (conformément à l'article 26, paragraphe 1, phrase 1 de la nouvelle version de la BDSG (loi fédérale sur la protection des données) en combinaison avec l'article 88, paragraphe 1 du RGPD ou conformément à l'article 6, paragraphe 1, lettre b, de la RGPD) à collecter les données nécessaires à motiver un emploi salarié. Si vous nous informez volontairement de choses qui vont au-delà de ce qui est nécessaire, ceci est autorisé par la loi sur la protection des données dans le cadre d'un consentement (conformément à l'article 6, paragraphe 1, phrase 1, lettre a) du RGPD).

La base juridique pour la collecte des données obligatoires susmentionnées est l'article 26, paragraphe 1, phrase 1 de la BDSG nouvelle version en liaison avec l'article 88, paragraphe 1 du RGPD ou l'article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD.

4.3 Qui peut obtenir mes données ?

Dans le cadre de leur traitement, vos données peuvent être transmises à :

- des personnes au sein de notre société qui sont directement impliquées dans le traitement des données (par ex. le service du personnel)
- les prestataires de services qui sont liés contractuellement et qui sont tenus de garder le secret et d'effectuer une partie des tâches du traitement des données
- des entreprises externes si nécessaire. Ce sont par exemple des fournisseurs de services postaux chargés de distribuer des lettres.

4.4 Allez-vous transférer mes données vers des pays extérieurs à l'Union européenne?

Nous ne le prévoyons pas. Une exception à cela serait uniquement envisageable si vous en êtes à l'initiative p. ex. si vous nous communiquez le n° de compte d'une banque basée à l'extérieur de l'Union européenne et sur lequel nous devions faire un virement. La base légale à cet effet réside dans l'article 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre b du RGPD, dans l'article 24 de la nouvelle version de la BDSG (loi fédérale sur la protection des données) et l'article 49 paragraphe 1 lettre b du RGPD.

4.5 Combien de temps allez-vous conserver mes données ?

Nous conservons vos données durant le laps de temps nécessaire pour atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus dans le point 4.1. Au plus tard six mois après la décision, les documents seront renvoyés sur support papier ou bien les documents numériques seront effacés. Ce délai se fonde comme protection envers le recours à la loi générale sur l'égalité de traitement (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz / AGG). Il existe toutefois des dispositions légales (p. ex. § 147 de la loi fiscale) qui nous obligent à garder certains documents six et/ou dix ans. Après l'expiration de la période de conservation, nous effaçons les données qui ne sont plus nécessaires. Les données du vivier de candidats sont conservées pendant un an.

4.6 Suis-je obligé de mettre mes données à disposition ?

Pour atteindre les objectifs exposés dans le point 4.1, il est nécessaire que vous mettiez vos données personnelles à notre disposition. Ceci est absolument nécessaire pour conclure un contrat avec vous. En cas de non-mise à disposition, nous ne pouvons pas conclure de contrat avec vous.

4.7 Systèmes électroniques d'aide à la décision / profilage

Une prise de décision / un profilage automatique n'a pas lieu.

5. QUELS SONT MES DROITS ?

5.1 Indication quant à vos droits

Comme personne concernée par un traitement de données, vous disposez notamment des droits suivants (ci-après également appelés « droits de l'intéressé ») :

5.2 Droits d'information (conformément à l'article 15 du RGPD)

Vous êtes en droit de demander à savoir si nous traitons ou non des données relatives à votre personne. Si nous traitons des données personnelles vous concernant, vous avez le droit d'accéder à ces données et d'en demander une copie.

5.3 Droit à la rectification des données (conformément à l'article 16 du RGPD)

Vous avez le droit de nous demander de rectifier vos données si elles sont incorrectes et/ou incomplètes. Ce droit inclut le droit de les compléter par des explications ou notes complémentaires.

5.4 Droit à l'effacement de vos données personnelles (conformément à l'article 17 du RGPD)

Vous êtes en droit de nous demander l'effacement des données relatives à votre personne.

5.5 Droit de limitation du traitement des données personnelles (conformément à l'article 18 du RGPD)

Vous êtes en droit de nous demander de limiter le traitement des données relatives à votre personne.

5.6 Droit à la portabilité des données (conformément à l'article 20 du RGPD)

Vous êtes en droit d'exiger les données que vous avez mises à notre disposition dans un format électronique commun (par exemple sous forme de document PDF ou Excel). Si vous utilisez le droit à la portabilité des données, vous continuez d'avoir le droit à leur effacement en vertu de l'article 17 du RGPD.

5.7 Droit de contester certains types de traitement de données (conformément à l'article 21 du RGPD)

Si vos données sont traitées pour mener des missions d'intérêt public ou exercer des droits légitimes, vous pouvez contester ce traitement. En cas de contestation, vous devez nous énoncer les raisons à cet effet résultant de votre situation particulière.

5.8 Interdiction de la prise de décision / du profilage automatisé (conformément à l'article 22 du RGPD)

Les décisions que nous prenons et qui ont pour vous une conséquence juridique ou qui vous affectent de manière significative ne doivent pas être exclusivement fondées sur le traitement automatisé des données personnelles. Le profilage en fait également partie.